



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
CABINET PREȘEDINTE

Cală Căpățâșilor nr. 248, Bloc S19, Sector 3, București

E-mail: cabinetpreședinte@casan.ro. Tel. 0372 309 270, Fax 0372 309 231

CASA DE ASIGURARI DE SANATATE BACAU

INTRARE

NR.

323

LEZIORE

ZIUA

ANUL

2021

CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Doamnei/Domnului Director General

Coor. Asig. C. Med. in caz de accidente, in w. aplicare art. 158/2005

Pentru asigurarea aplicării unitare a dispozițiilor speciale de protecție a sănătății și securității salariaților gravide și mame, lăuze sau care alăptează și care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator, dispoziții reglementate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, vă aducem la cunoștință următoarele:

Potrivit art. 1 alin. (1) din OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări prin Legea nr. 399/2007, cu modificările și completările ulterioare, sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații și au dreptul la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, dacă se încadrează în una dintre următoarele situații:

- realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

- realizează în România veniturile prevăzute mai sus, de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

- beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii.

În conformitate cu art. 1 alin. (2) din OUG nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în condițiile ordonanței anterior invocată, pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, altele decât cele prevăzute la alin. (1) al aceluiași articol din ordonanța de urgență anterior enunțată.

Astfel, pot opta pentru asigurarea în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice care nu se încadrează în categoria persoanelor aflate în situațiile expres prevăzute de legiuitor în art. 1 alin. (1) din OUG nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare.

Actuala reglementare a art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, prevede faptul că dreptul la concediul de risc maternal se acordă în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, lege organică.

Din această perspectivă, este important de menționat faptul că Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, reglementează măsuri de

protecție socială pentru salariatele gravide și mame, lăuze sau care alăptează și care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator.

Astfel, la art. 1 alin. (1) și art. 2 lit. a) și h) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*, se prevede că:

"Art. 1

(1) Prezenta ordonanță de urgență reglementează măsuri de protecție socială pentru:

a) salariate gravide și mame, lăuze sau care alăptează, de cetățenie română ori a unui stat membru al Uniunii Europene și din Spațiul Economic European, care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator;

b) cetățeni ai altor state și apatrizi, care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România, dacă fac parte din categoriile de salariate prevăzute la lit. a)."

"Art. 2

În sensul prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos sunt definite după cum urmează:

a) protecția maternității este protecția sănătății și/sau securității salariatelor gravide și/sau mame la locurile lor de muncă;

(...)

h) concediul de risc maternal este concediul de care beneficiază salariatele prevăzute la lit. c) - e) pentru protecția sănătății și securității lor și/sau a fătului ori a copilului lor.

Astfel, concediul de risc maternal și indemnizația de risc maternal se pot acorda femeilor gravide și mame, lăuze sau care alăptează, care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator, care nu sunt în concediu de maternitate și cărora angajatorul nu le poate asigura condiții de muncă fără riscuri pentru sănătatea lor sau a copilului lor.

Precizăm faptul că, potrivit art. 10 alin. (3) *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*, eliberarea concediului de risc maternal este condiționată de prezentarea salariatei la consultațiile prenatale și postnatale, conform normelor Ministerului Sănătății.

În considerarea prevederilor legale invocate mai sus, apreciem faptul că Ministerul Muncii și Protecției Sociale, autoritate publică cu atribuții în domeniul aplicării *OUG nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*, a avut în vedere la adoptarea ordonanței anterior invocată, calitatea de salariată pentru acordarea indemnizației de risc maternal, prin raportare la faptul că persoana salariată are atribuții legale de muncă/serviciu stabilite de un angajator, în timp ce persoanele care au încheiat un contract cu o casă de asigurări de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, lucrează pe cont propriu, acestea având un regim juridic total diferit de persoanele care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator.

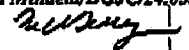
Prin urmare, apreciem faptul că persoanele asigurate pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, altele decât cele prevăzute la art. 1 alin. (1) din *OUG nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare*, nu se circumscriu normelor de drept prevăzute de *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*.

În considerarea celor ce preced, vă transmitem spre știință și aplicare unitară a prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*, adresa emisă de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale nr. 30852/RG/14/DPBS/25.01.2021, înregistrată la CNAS cu nr. P1045/09.02.2021, potrivit căreia, persoanele care desfășoară activitate în calitate de persoană fizică autorizată nu intră în câmpul personal de aplicare al *OUG nr. 96/2003, cu modificările și completările ulterioare*.

Cu stimă,

PREȘEDINTE
Adrian GHEORGHE


cons. jur. Manta Mihaela/DGJC/24.03.2021



2



MINISTERUL MUNCII
SI PROTECTIEI SOCIALE

BGE 177/10.02.22

BG 214/11.02.22

Nesecret

Nr. 30852/RG/14/DPBS/25-01-2021

CASA NAȚIONALĂ DE
ASIGURĂRI DE SĂNĂȚATE
CABINET PREȘEDINȚI
Nr. P 1045
ziua 07 luna 02 anul 2021

Către: Doamnei Adela Cojan
Președinte
Casa Națională de Asigurări de Sănătate

Ref: indemnizație concediu de risc maternal pentru doamna

Stimată doamnă președinte,

Așa cum e precizat și în adresa înaintată Ministerului Muncii și Protecției Sociale potrivit prevederilor art. 31 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, dreptul la concediul de risc maternal se acordă în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, art.1 alin.(1) lit. a) din OUG nr. 96/2003 specifică faptul că măsurile de protecție socială se aplică salariatelor gravide și mame, lăuze sau care alăptează, care au raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu un angajator. Astfel, persoanele care își desfășoară activitatea ca persoană fizică autorizată, nu intră în această categorie, nefiindu-le aplicabile prevederile OUG nr.96/2003.

Precizăm faptul că doamna [nume] s-a adresat și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, iar răspunsul formulat pentru domnia sa a fost în acord cu cele menționate mai sus. În răspunsul înaintat doamnei [nume] am specificat și faptul că problematica concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate intră în sfera de competență a Ministerului Sănătății, respectiv a Casei Naționale de Asigurări Sociale de Sănătate.

Cu stimă,

Eduard Corțescu
Secretar General



Str. Derrilor Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +40(0) 213 158 556
E-mail: beneficiisociale@muncii.gov.ro
www.muncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit.